



Speciale "legge di stabilità": il congedo parentale ad ore

**17-01-2013**

*La cosiddetta "Legge di stabilità", entrata in vigore il 1° gennaio 2013, ha portato con sé molteplici novità nel settore previdenziale ed assistenziale: oggi, vedremo insieme cosa cambia per le mamme ed i papà che lavorano.*

La Legge di stabilità ha recentemente introdotto la possibilità di fruire del congedo parentale ad ore. Tale novità sarà attiva nel momento in cui i contratti collettivi di lavoro stabiliranno le modalità, i criteri di calcolo della base oraria e l'equiparazione di un determinato monte ore alla singola giornata lavorativa.

Per il personale del comparto sicurezza e difesa, dei vigili del fuoco e del soccorso pubblico, per tener conto delle peculiari esigenze di funzionalità legate al compimento dei relativi servizi istituzionali, la disciplina collettiva dovrà prevedere specifiche e diverse modalità di fruizione e di differimento del congedo.

Il lavoratore e il datore di lavoro potranno concordare adeguate misure di ripresa dell'attività lavorativa dopo un periodo di congedo parentale.